



معاونت فرهنگی و اجتماعی
اداره کل امور اجتماعی

دستورالعمل سومین دوره توانمندسازی فرهنگی مهارت آموزان ماده ۲۸

خرداد ماه ۱۳۹۷

مقدمه:

در فرهنگ اسلامی و ایرانی ما، معلم از دیرباز از جایگاه ویژه‌ای برخوردار بوده است و در برهه کنونی هم به عنوان کارگزار اصلی نظام آموزش و پرورش نقش محوری ایفا می‌کند، زیرا علاوه بر نقش هدایتی، حمایتی، تقویتی و سامان دادن به فعالیت‌های یادگیری دانش‌آموزان، بخش اصلی مسئولیت زمینه‌سازی مناسب برای رشد هماهنگ ابعاد وجودی آنان نیز به عهده معلم است.

بر این اساس معلم شایسته، معلمی است که راه و رسم چگونگی آموختن، چگونگی تغییر دادن، متحول شدن و در یک کلام چگونگی زیستن را به دانش‌آموزان می‌آموزد و همزمان به خودسازی و کسب و ارتقاء مداوم شایستگی‌های معلمی خویش توجه دارد. چنین معلمی علاوه بر اینکه عشق، علاقه، توان و استعداد معلمی داشته باشد، باید برای ایفای چنین مسئولیت خطیری در ابعاد گوناگون بخوبی آمادگی داشته باشد. در این راستا معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه فرهنگیان با هدف نهادینه کردن نگاه یکپارچه به فرایند تعلیم و تربیت با رویکرد تعالی بخشی در کلیه مولفه‌های نظام تعلیم و تربیت رسمی عمومی^۱ و توسعه مستمر شایستگی‌ها و توانمندیهای اعتقادی، تربیتی، علمی و حرفه‌ای فرهنگیان^۲، اقدام به برگزاری دوره توانمندسازی فرهنگی و اجتماعی مهارت‌آموزان ماده ۲۸ نموده است.

برگزاری این دوره‌های مهارتی و فرهنگی می‌تواند به آماده‌سازی مهارت‌آموزان و به تبع آن در آینده به افزایش مشارکت و اثر بخشی تربیتی و اجتماعی آنان در مدارس کمک نماید؛ در این زمینه سعی گردیده تا با مطالعه و بررسی سند تحول بنیادین به عنوان سند بالادستی و رعایت ملاحظات نظری، به اجرایی و عملیاتی نمودن بخشی از

^۱-راهبرد کلان ۲ سند تحول بنیادین

^۲-راهبرد کلان ۱۳ سند تحول بنیادین

اهداف و برنامه های نظام تعلیم و تربیت پرداخت. در این راستا دستورالعمل توانمندسازی فرهنگی و اجتماعی مهارت آموزان به شرح زیر تدوین و جهت اجرا اعلام می شود.

ماده ۱: کلیات

دانشگاه فرهنگیان دانشگاهی است که با هدف تامین و تربیت معلمانی مؤمن و معتقد به مبانی دینی و ارزش های اسلامی و انقلابی، دارای فضائل اخلاقی و ارزش های والای انسانی، کارآمد و توانمند در طراز جمهوری اسلامی تاسیس گردیده است. بر این اساس معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه در راستای تکوین هویت و شخصیت معلمي مهارت آموزان جذب شده می بایست برنامه ریزی لازم و مشخصی را در زمینه های فرهنگی و اجتماعی معمول نماید. براساس ماده ۲۸ اساسنامه دانشگاه، مصوب جلسه ۷۰۴ مورخ ۹۰/۱۰/۱۶ شورای عالی انقلاب فرهنگی، دانشگاه فرهنگیان برای جبران کمبود نیروی انسانی وزارت آموزش و پرورش اقدام به جذب حدود ۵۱۰۰ دانشجوی فارغ التحصیل سایر دانشگاه های کشور در مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد در سال ۹۶ نمود تا پس از طی دوره آموزشی تخصصی حرفه معلمي امکان حضور در مدارس کشور را پیدا نمایند. به همین منظور معاونت فرهنگی - اجتماعی برای فراهم سازی زمینه های توانمندسازی فرهنگی، تربیتی و اجتماعی مهارت آموزان، با بهره گیری از اسناد بالادستی و با توجه به محدودیتهای مختلف طرح سه مرحله ای را در دستور کار قرار داده است.

یکی از اهدافی که در این دوره مورد توجه است، اجرایی نمودن راهبرد ۱۳ از سند تحول بنیادین می باشد که در آن به توسعه مستمر شایستگی ها و توانمندی های اعتقادی، علمی، تربیتی و حرفه ای فرهنگیان تاکید شده است که در مرحله اول محقق می شود. در این زمینه کتابهایی با محوریت اعتقادی، فرهنگی و تربیتی به صورت خودآموز در اختیار مهارت آموز قرار داده می شود تا ضمن مطالعه، به نقد و بررسی آنها بپردازد.

در مرحله دوم و در راستای راهکار ۱۸/۴ مبنی بر استفاده بهینه از دانش و تجربه نخبگان و پیشکسوتان آموزش و پرورش، ضمن انجام مصاحبه با معلمان موفق، از تجارب آنها بهره برده و مهمترین تجارب فرهنگی- تربیتی آنان را به ثبت می رساند.

در مرحله سوم و پایانی نیز مهارت آموز ضمن بهره گیری از یافته ها و شناسایی مسائل و مشکلات و براساس مطالب تئوری و همچنین تجربه فعالیت های فرهنگی و اجتماعی، به ارائه راهکار و تدوین نقشه راه می پردازد.

ماده ۲: اهداف دوره

هدف اصلی این دوره، با توجه به شرایط خاص مخاطبان، ایجاد آمادگی در مهارت آموزان برای ایفای نقش موثر تربیتی و اجتماعی توسط ایشان در فضای آموزشی و مدرسه و عملیاتی نمودن معلم به مثابه مربی است، اما علاوه بر آن اهداف دیگری را دنبال می نماید که مهمترین آنها بدین شرح است:

- ۱- آشنایی مهارت آموزان با اصول و مبانی فرهنگ و تربیت اسلامی
- ۲- تدارک زمینه های مواجه با عناصر تقویت کننده منش و اخلاق معلمی
- ۳- آشنایی با معلمان موفق و استفاده از تجربیات آنان برای افزایش توانمندی خود در حوزه معلمی

ماده ۳: سطوح اجرای طرح

دوره توانمندسازی فرهنگی و اجتماعی مهارت آموزان در دو سطح اجرا می شود:

- ۱- معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
- ۲- پردیس های سراسر کشور

با تشکیل دبیرخانه دوره توانمندسازی فرهنگی مهارت آموزان ماده ۲۸ در معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه ضمن مشخص نمودن و تهیه سرفصل های دوره، بر نحوه اجرا نیز نظارت می شود. همچنین داوری نهایی آثار برگزیده در این دبیرخانه صورت می گیرد.

در سطح پردیس مجری هم کارگروه اجرایی با ترکیب افراد ذیل تشکیل می گردد: ۱- رئیس پردیس ۲- معاون آموزشی، فرهنگی و پژوهشی پردیس ۳- کارشناس مسئول یا کارشناس فرهنگی پردیس ۴- کارشناس فناوری ۵- یک استاد مشاور فرهنگی (مرتبط با مهارت آموزان ماده ۲۸). وظیفه اصلی این کارگروه انتخاب اساتید^۳ علاقمند، اطلاع رسانی و ثبت نام به موقع مهارت آموزان و همچنین همفکری و هماهنگی های لازم بمنظور اجرای مطلوب دوره براساس دستورالعمل و شیوه نامه می باشد.

جدول شماره ۱: مراحل و برنامه زمانی

مراحل	فعالیت	بازه زمانی	امتیاز	توضیحات
۱-	تلخیص و نقد کتاب و ثبت در سامانه سجفا	۱۵ مرداد لغایت ۱۵ شهریور ماه	۱۰۰	مهارت آموزان می توانند از ۱ لغایت ۳۰ تیرماه نسبت به بارگذاری اثر اقدام نمایند و استاد مشاور درطول مدت ۲۰ روز اقدام به داوری آثار می نماید
۲-	مصاحبه با معلمان موفق و پیشکسوت	۱۵ شهریور لغایت ۱۵ مهر ماه	۶۰	مهارت آموزان می توانند از ۱ لغایت ۳۰ مرداد ماه نسبت به بارگذاری اثر اقدام نمایند و استاد مشاور درطول مدت ۲۰ روز اقدام به داوری آثار می نماید
۳-	تهیه نقشه راه	۱۵ مهر لغایت ۱۵ آبان ماه	۱۱۵	مهارت آموزان می توانند از ۱ لغایت ۳۰ شهریورماه نسبت به بارگذاری اثر اقدام نمایند و استاد مشاور درطول مدت ۲۰ روز اقدام به داوری آثار می نماید

^۳ - اولویت با اساتید هیات علمی و موظف در سطح پردیس می باشد

ماده ۴: بودجه بندی امتیاز

کل امتیاز سه بخش ۲۷۵ نمره دارد که شامل: بخش اول ۱۰۰ امتیاز، بخش دوم ۶۰ امتیاز، بخش سوم ۱۱۵ امتیاز می باشد. لازم به یادآوری است که کسب ۱۷۸.۵ نمره از مجموع ۲۷۵ نمره الزامی است و مهارت آموز محترم در هر مرحله بایستی ۶۵ درصد نمره را به عنوان حداقل امتیاز کسب نماید.

ماده ۵: مراحل و فرآیند اجرا

مهارت آموزان محترم مطابق با برنامه زمانی پیش بینی شده بایستی با شماره دانشجویی به عنوان کاربری و کد ملی به عنوان رمزورود وارد سامانه سجفا شده و ضمن بررسی مشخصات اولیه خویش مراحل ذیل را براساس شیوه نامه پیوست، تکالیف مورد نظر را به انجام برسانند:



مرحله اول: در این مرحله وظیفه مهارت آموز مطالعه کتابهای معرفی شده می باشد که دو کتاب را ضمن مطالعه و تلخیص، برداشت های ذهنی، نقد و دیدگاه خویش را براساس شیوه نامه در ۸ الی ۱۰ صفحه^۴ نوشته و ارایه می نماید. امتیاز این بخش ۱۰۰ نمره می باشد. استاد مشاور می بایست در طول دوره، راهنمایی ها و هدایتهای لازم را به مهارت آموز به منظور تهیه گزارش مناسب و درخور یادآور شود. لازم به یادآوری است که مدت زمان این مرحله ۳۰ روزه بوده و مهارت آموز تا تاریخ ۱۵ شهریورماه گزارش را مطابق با دستورالعمل با فونت ۱۴ B.lutos در قالب

^۳—هر کتاب ۴ الی ۵ صفحه و میانگین هر صفحه ۴۰۰ کلمه می باشد و در مجموع حجم دوگزارش نبایستی کمتر از ۳۲۰۰ کلمه باشد.

فایل WORD و PDF در سامانه سجفا بارگذاری می نماید. استاد مشاور با مراجعه به سامانه و دریافت گزارش ها،

ضمن ارزیابی و داوری آثار مطابق شیوه نامه نسبت به ثبت نمرات اقدام می نماید.

جدول شماره ۲: کتابهای پیشنهادی

ردیف	عنوان کتاب	نام نویسنده	نام انتشارات
۱-	آشنایی با فعالیتهای تربیتی و اجتماعی ^۵	دکتر احمدوند و دکتر مهجور	پیام نور
۲-	مهارت های معلمی	محسن قرائتی	مرکز فرهنگی درسهای از قرآن

مرحله دوم: در این مرحله به منظور استفاده بهینه از دانش و تجربه نخبگان و پیشکسوتان آموزش و پرورش، ضمن

انجام مصاحبه با ۲ معلم و بهره گیری از تجارب زیسته و تلاشهای آنها در مواجهه با حل مسائل فرهنگی، تربیتی و

اجتماعی، نکات تربیتی و آموزنده را یادداشت و تنظیم می نماید. در این مرحله مهارت آموز ضمن شناسایی و

مصاحبه با معلمان، از تجارب موفق و ناموفق آنها مصاحبه عمیق به عمل آورده و در انتهای هر تجربه، نکته تربیتی را

کوتاه اشاره می کند. هر گزارش ۳ الی ۴ صفحه و مجموع دو گزارش در حد ۶ الی ۸ صفحه براساس شیوه نامه

تنظیم می شود. امتیاز این گزارش **۶۰ نمره** می باشد و مدت زمان در نظر گرفته شده برای تهیه این گزارش ۳۰ روز

می باشد که از ۱۵ شهریورماه لغایت ۱۵ مهرماه می باشد. مهارت آموز می تواند در فرایند تهیه گزارش از استاد مشاور

به منظور تنظیم گزارش دقیق، راهنمایی و کمک بگیرد. تدوین گزارش باید براساس شیوه نامه، با فونت ۱۴ B.lutos

در قالب فایل WORD و PDF بوده و در سامانه سجفا بارگذاری شود. داوری آثار توسط استاد مشاور فرهنگی در

سطح پردیس در طول بیست روز صورت می گیرد.

^۵ -مهارت آموزان گرامی می توانند برای تهیه کتاب به فروشگاه اینترنتی طاقچه مراجعه و آنرا خریداری نمایند.

مرحله سوم: در این بخش مهارت آموز به مثابه مربی ضمن بهره گیری از یافته ها و براساس مطالب فراگرفته شده، مصاحبه ها و همچنین تجربیات خویش نسبت به ارائه راهکار و تدوین نقشه راه اقدام نموده و در آن بیان می کند که من معلم در کسوت یک مربی چه مسیری طی می کنم و از چه روشها و خط مشی بهره می گیرم. این گزارش شکل تحلیلی و گام به گام داشته و در آن به ارائه راهبردها و نحوه مواجهه با مسائل و مشکلات پرداخته می شود. مجموع امتیاز این مرحله ۱۵نمره می باشد. حجم این گزارش در حد ۱۰ الی ۱۲ صفحه تنظیم می شود. تهیه و تدوین گزارش در طول مدت ۳۰ روزه بوده و از ۱۵ مهرماه لغایت ۱۵ آبانماه ادامه دارد. در پایان این مرحله گزارش، اساتید مشاور فرهنگی نسبت به داوری آثار اقدام و ظرف مدت بیست روز امتیاز گزارش را ثبت و نسبت به اعلام نتایج در سامانه سجفا اقدام می نمایند.

ماده ۶: وظایف استاد مشاور فرهنگی

اساتید علاقمند و دارای سابقه فعالیت فرهنگی و اجتماعی لازم است با کدمدرسی به عنوان کاربری و شماره ملی به عنوان رمز ورود وارد سامانه سجفا شده و ضمن بارگذاری مدارک و مستندات لازم، با انتخاب گزینه مربوطه آمادگی خود را در خصوص همکاری در دوره اعلام نمایند. در گام دوم معاونت محترم آموزشی، فرهنگی و پژوهشی پردیس با کمک کارشناس محترم فرهنگی و براساس شیوه نامه ارسالی نسبت به شناسایی و انتخاب مدرسین اقدام می نماید. نحوه انتخاب مدرسین بدین گونه است که براساس رزومه و سوابق و مطابق شیوه نامه، به ازاء هر ۳۰ مهارت آموز ثبت نام شده در پودمان اول، یک استاد مشاور فرهنگی انتخاب و در سامانه ثبت می شود. بدیهی است مبنای صدور ابلاغ توسط معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه مشروط به تایید نامبرده از سوی معاونت آموزشی، فرهنگی و پژوهشی پردیس می باشد.^۶ وظیفه اصلی استاد مشاور فرهنگی عبارتست از راهنمایی، هدایت،

^۶ - لازم به یادآوری است اساتیدی که در دوره قبل توانمندسازی به عنوان استاد مشاور حضور داشته اند نیازی به ثبت نام مجدد نیست.

نظارت و ارزیابی از فعالیت و گزارش های مهارت آموزان خواهد بود. در واقع استاد مشاور در خصوص نحوه تهیه گزارش ها و انجام مراحل سه گانه و پاسخگویی به سؤالات و ابهامات مهارت آموزان به آنها خدمات مشاوره و راهنمایی می دهد. شایسته است اساتید مشاور فرهنگی نسبت به ارزیابی دقیق آثار نهایت اهتمام را داشته و گزارش هایی که مربوط به مهارت آموز نبوده و یا به دلایلی برگرفته از آثار دیگران می باشد، ضمن یادآوری تذکرات لازم ، از مهارت آموز بخواهند که گزارشها را به نحو مطلوب به انجام رسانده و در جلسه ای که به همین منظور تدارک دیده می شود به ارائه گزارش بپردازد.

پرداخت حق الزحمه اساتید مشاور فرهنگی براساس مقررات و شیوه نامه معاونت محترم آموزشی و معادل ۵ واحد درسی خواهد بود. علاوه بر آن، معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه براساس میزان کیفیت مشاوره، مبلغی را به عنوان حق التشویقی برای اساتید در نظر خواهد گرفت. همچنین ۲نمره امتیاز فرهنگی جهت ارتقاء و ترفیع اساتید در نظر گرفته شده است.

ماده ۷: تجدیدنظر

پس از اعلام نتایج و در صورت عدم کسب حداقل امتیاز مورد نیاز (۱۷۸.۵نمره)، مهارت آموزان می توانند نسبت به نتایج ارزیابی درخواست بازنگری نمایند. بدیهی است که نتایج توسط استاد مشاور دیگری مورد بازنگری و داوری مجدد قرار می گیرد و امتیاز مورد نظر به عنوان نمره نهایی تلقی می شود

*بدیهی است که معاونت آموزشی، فرهنگی و پژوهشی پردیس در طول دوره مسئول نظارت بر حسن اجرای دوره خواهد بود.

ماده ۸۵: شیوه نامه اجرایی

شیوه نامه اجرایی این دستورالعمل توسط دبیرخانه مستقر در معاونت فرهنگی و اجتماعی تنظیم و به پیوست اعلام گردید.